

Утвержден Протоколом № 1 от 27 октября 2003 года;

Изменения утверждены решением IX Съезда
(Постановление № 1 от 19 апреля 2012 г.)

УСТАВ

Общероссийского межотраслевого объединения работодателей «РОССИЙСКИЙ СОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ»

Москва, 2012 г.

1. Общие положения

1.1. Общероссийское межотраслевое объединение работодателей «РОССИЙСКИЙ СОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ», именуемое в дальнейшем Объединение работодателей, является некоммерческой организацией, основанной на членстве работодателей (юридических и (или) физических лиц), осуществляющих деятельность в сфере строительства и смежных с ним областях.

1.2. Объединение работодателей является правопреемником некоммерческой организации «Н.О. РОССИЙСКИЙ СОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ», ранее зарегистрированной в Московской регистрационной палате 4 марта 1999 года (в реестре за № 076.758).

1.3. Объединение работодателей осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным законодательством, законодательством субъектов Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, а также нормами, предусмотренными настоящим Уставом.

1.4. Объединение работодателей является юридическим лицом с момента его государственной регистрации в установленном законом порядке и действует на всей территории Российской Федерации.

1.5. Объединение работодателей создается без ограничения срока деятельности.

1.6. Объединение работодателей имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.7. Объединение работодателей осуществляет свою деятельность независимо от органов государственной власти, органов местного самоуправления, политических партий и движений, профессиональных союзов и их объединений, других общественных организаций (объединений).

1.8. Объединение работодателей вправе в установленном порядке открывать рублевые и валютные счета в банках на территории Российской Федерации и за пределами ее территории.

1.9. Объединение работодателей имеет печать с полным наименованием на русском языке, а также вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием, зарегистрированную в установленном порядке эмблему.

1.10. Государство не отвечает по обязательствам Объединения работодателей, равно как Объединение работодателей не отвечает по обязательствам государства.

1.11. Полное наименование Объединения работодателей:

на русском языке – Общероссийское межотраслевое объединение работодателей «РОССИЙСКИЙ СОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ»;

на английском языке – The all-Russian interbranch association of employers «BUILDERS OF RUSSIA UNION».

1.12. Сокращенное наименование Объединения работодателей:

на русском языке – ОМОР «РСС»

на английском языке – ARIAE «BRU».

1.13. Место нахождения Объединения работодателей: Российская Федерация, 117331, город Москва, Проспект Вернадского, д. 29, оф.1506А.

2. Цели и задачи Объединения работодателей

2.1. Целями Объединения работодателей являются:

- 2.1.1. Объединение усилий и координация деятельности членов Объединения работодателей, направленных на укрепление и развитие материально-технической базы строительной отрасли в России, на увеличение производства новых строительных материалов и изделий, повышение их качества, внедрение новых технологий, эффективное использование имеющегося в капитальном строительстве потенциала в целях приумножения национального богатства страны;
- 2.1.2. Содействие развитию в России различных форм собственности и свободного предпринимательства в строительной отрасли, формированию производственных связей и кооперации организаций и предприятий в строительной сфере, сфере производства строительных материалов и иных сферах;
- 2.1.3. Участие в разработке и содействие реализации федеральных и региональных государственных программ и проектов социально-экономического развития, участие в формировании федеральной инвестиционной политики;
- 2.1.4. Оказание всесторонней помощи, защита законных прав и интересов членов Объединения работодателей в органах государственной власти и местного самоуправления, в общественных организациях (объединениях), при рассмотрении коллективных трудовых споров;
- 2.1.5. Развитие международного сотрудничества в сфере строительства и смежных с ним отраслях с целью интеграции России в мировое экономическое сообщество.

2.2. Объединение работодателей решает следующие задачи:

- 2.2.1. Поддерживает и стимулирует творческую активность отраслевой науки, участвует в проведении научных исследований и разработок, содействует внедрению достижений науки и техники в практику;
- 2.2.2. Содействует обобщению и распространению отечественного и мирового опыта в области капитального строительства, пропагандирует передовые технологии, «ноу-хау», прогрессивные методы труда и управления;
- 2.2.3. Участвует в совершенствовании подготовки специалистов в строительных вузах, средних специальных учебных заведениях, в повышении квалификации специалистов, занятых в строительном комплексе;
- 2.2.4. Содействует совершенствованию рыночной инфраструктуры в Российской Федерации, созданию условий для деятельности отечественных работодателей, защите российского инвестиционного рынка от недобросовестных зарубежных конкурентов;
- 2.2.5. Участвует в работе Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заключает соответствующие соглашения, способствует выполнению принятых членами Объединения работодателей обязательств в области социально-экономического развития, участвует в разработке и реализации нормативных правовых актов, планов и программ;
- 2.2.6. Способствует развитию отечественной финансово-кредитной системы в установленных законом формах;
- 2.2.7. Участвует в решении вопросов занятости населения, улучшения условий и охраны труда, снижения диспропорций в оплате труда;
- 2.2.8. Содействует профессиональной консолидации ученых и специалистов, занятых в строительных отраслях, повышению престижа профессии строителя.

3. Права Объединения работодателей

3.1. Объединение работодателей имеет право:

- 3.1.1. Участвовать в выработке решений органов государственной власти и органов местного самоуправления по вопросам, относящимся к целям и задачам Объединения работодателей, в том числе в разработке законодательных и иных нормативных актов, касающихся строительной сферы, строительных стандартов, норм и правил, в порядке и объеме, предусмотренном действующим законодательством;
- 3.1.2. В установленном законом порядке участвовать в разработке законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения в строительной сфере и затрагивающих права и законные интересы работодателей – членов Объединения работодателей;
- 3.1.3. Осуществлять общественную экспертизу законопроектов, касающихся строительной отрасли;

- 3.1.4. Формировать и согласовывать с другими объединениями работодателей позицию по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивать ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления и должностными лицами;
- 3.1.5. Разрабатывать профессиональные этические нормы и правила;
- 3.1.6. Отстаивать законные интересы и защищать права своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления и должностными лицами;
- 3.1.7. Выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;
- 3.1.8. Наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;
- 3.1.9. Проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;
- 3.1.10. Получать от профессиональных союзов и их объединений, органов государственной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;
- 3.1.11. Учреждать средства массовой информации, осуществлять издательскую и рекламную деятельность;
- 3.1.12. Проводить анализ уровня деловой активности на рынке строительной продукции и услуг, подготавливать соответствующие рекомендации, создавать банки данных по тематике деятельности Объединения работодателей, оказывать информационно-консультационные услуги;
- 3.1.13. Организовывать и проводить конференции, встречи, семинары по вопросам деятельности Объединения работодателей, формировать секции, комитеты и комиссии, не являющиеся юридическими лицами;
- 3.1.14. Учреждать по тематике деятельности Объединения работодателей премии, дипломы, почетные звания, именные стипендии и другие виды наград;
- 3.1.15. Ходатайствовать о награждении лиц наградами, премиями и почетными званиями, учреждаемыми государственными органами и иными организациями;
- 3.1.16. Организовывать и проводить в России и за рубежом выставки, ярмарки, выставки-продажи, конкурсы и другие мероприятия в соответствии с целями и задачами Объединения работодателей;
- 3.1.17. Создавать филиалы, открывать представительства, вступать в ассоциации и союзы, быть учредителями и участвовать в деятельности хозяйственных обществ, товариществ и иных организаций;
- 3.1.18. Создавать целевые и специальные фонды, участвовать в благотворительной деятельности;
- 3.1.19. Осуществлять предпринимательскую деятельность в целях, определенных настоящим Уставом;
- 3.1.20. Принимать в установленном порядке участие в реализации мер по обеспечению занятости населения;
- 3.1.21. Сотрудничать с международными объединениями работодателей, отраслевыми (межотраслевыми) и иными организациями, клубами и участвовать в реализации российских и международных программ и проектов, связанных с уставной деятельностью;
- 3.1.22. Осуществлять иные действия, необходимые для достижения стоящих перед Объединением работодателей задач.
- 3.2. Объединение работодателей имеет равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Обязанности Объединения работодателей

- 4.1. Объединение работодателей обязано:

- 4.1.1. Вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения с профессиональными союзами и их объединениями;
- 4.1.2. Выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Объединения работодателей;
- 4.1.3. Предоставлять своим членам информацию о заключенных Объединением работодателей соглашениях и тексты этих соглашений;
- 4.1.4. Предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам государственной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Объединения работодателей информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;
- 4.1.5. Осуществлять контроль за выполнением заключенных Объединением работодателей соглашений;
- 4.1.6. Содействовать выполнению членами Объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективными договорами, заключенными работодателями – членами Объединения работодателей;
- 4.1.7. Отчитываться перед своими членами о деятельности Объединения работодателей в порядке и в сроки, которые предусмотрены настоящим Уставом;
- 4.1.8. Оказывать своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

5. Условия и порядок приема в члены Объединения работодателей и выхода из него

5.1. Членами Объединения работодателей могут быть работодатели (юридические лица и физические лица – индивидуальные предприниматели), осуществляющие деятельность в сфере строительства, проектирования, инженерных изысканий, производства строительных материалов и конструкций, машин и оборудования.

Членами Объединения работодателей также могут быть юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность (виды деятельности) в других отраслях (в т.ч. в сфере образовательной, научной, страховой, банковской деятельности, в сфере деятельности общественных объединений и т.д.), непосредственно связанных со строительством, проектированием, инженерными изысканиями, производством строительных материалов и конструкций, машин и оборудования.

5.2. Прием в члены Объединения работодателей осуществляется решением Совета на основании письменного заявления работодателя - юридического лица с приложением нотариально удостоверенных копий соответствующего решения полномочного органа юридического лица, свидетельства о государственной регистрации и устава или заявления работодателя - индивидуального предпринимателя с приложением нотариально удостоверенной копии свидетельства о его государственной регистрации в данном качестве.

Прием в члены Объединения работодателей подтверждается выдачей свидетельства установленного образца.

5.3. Юридические лица – члены Объединения работодателей осуществляют свои права через полномочных представителей, действующих на основании доверенности, выданной в установленном порядке.

5.4. Выход из Объединения работодателей осуществляется на основании письменного заявления работодателя - юридического лица с приложением нотариально удостоверенной копии соответствующего решения полномочного органа юридического лица (письменного заявления работодателя - индивидуального предпринимателя).

5.5. По решению Совета член Объединения работодателей может быть исключен из Объединения работодателей за нарушение настоящего Устава и решений органов управления Объединения работодателей.

6. Права членов Объединения работодателей

6.1. Члены Объединения работодателей имеют равные права независимо от времени вступления в Объединение работодателей.

6.2. Члены Объединения работодателей имеют право:

- 6.2.1. Участвовать в формировании органов управления Объединения работодателей в порядке, определенном настоящим Уставом;
- 6.2.2. Вносить на рассмотрение органов управления Объединения работодателей предложения, касающиеся вопросов деятельности Объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определенном настоящим Уставом;
- 6.2.3. Участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением работодателей соглашений, регулирующих социально - трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;
- 6.2.4. Получать информацию о деятельности Объединения работодателей, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений;
- 6.2.5. Получать от Объединения работодателей юридическую помощь по вопросам применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- 6.2.6. Свободно выходить из Объединения работодателей.

7. Обязанности членов Объединения работодателей

7.1. Члены Объединения работодателей обязаны:

- 7.1.1. Соблюдать требования настоящего Устава, выполнять решения органов управления Объединения работодателей и его руководителей, принятых в пределах их компетенции;
- 7.1.2. Соблюдать условия соглашений, заключенных Объединением работодателей, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями;
- 7.1.3. Своевременно уплачивать вступительный, членский и иные взносы;
- 7.1.4. Участвовать во всех видах деятельности Объединения работодателей.
- 7.2. Нарушение или невыполнение членом Объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными Объединением работодателей, влечет за собой ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.
- 7.3. Прекращение работодателем своего членства в Объединении работодателей не освобождает его от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, соглашениями за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными в период членства работодателя в Объединении работодателей.
- 7.4. Работодатель, вступивший в Объединение работодателей в период действия соглашений, заключенных Объединением работодателей, несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

8. Органы управления Объединения работодателей

8.1. Руководящими и исполнительными органами Объединения работодателей являются:

- 8.1.1. Съезд;
- 8.1.2. Совет;
- 8.1.3. Правление;
- 8.1.4. Президент;
- 8.1.5. Вице-президент;
- 8.1.6. Исполнительная Дирекция.

9. Съезд

- 9.1. Высшим руководящим органом Объединения работодателей является Съезд.
- 9.2. Съезд созывается решением Совета не реже одного раза в пять лет.
- 9.3. Внеочередной Съезд может быть созван по решению Совета, по требованию не менее одной трети членов Объединения работодателей, а также по требованию Ревизионной комиссии Объединения работодателей.
- 9.4. О дате созыва, месте и времени проведения, повестке дня Съезда, норме представительства на нем членов Объединения работодателей, Совет объявляет не позднее, чем за месяц до начала Съезда.
- 9.5. Включение в повестку дня Съезда вопросов, первоначально в нее не вошедших, принимается

простым большинством голосов открытым или тайным голосованием по усмотрению Съезда.

9.6. Съезд правомочен, если на нем присутствует большинство членов Объединения работодателей (их представителей).

9.7. Решения принимаются простым большинством голосов членов Объединения работодателей (их представителей), присутствующих на Съезде, открытым или тайным голосованием по решению Съезда, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

Голосование происходит по принципу: один член Объединения работодателей (один представитель члена Объединения работодателей) - один голос.

9.8. На Съезде ведется протокол. Протоколы подписываются председательствующим и секретарем Съезда, прошнуровываются, скрепляются печатью Объединения работодателей и хранятся в соответствующем деле.

9.9. Съезд решает любые вопросы деятельности Объединения работодателей.

9.10. К исключительной компетенции Съезда относятся:

9.10.1. Утверждение названия Объединения работодателей и его символики;

9.10.2. Утверждение Устава Объединения работодателей, внесение в него изменений и дополнений с последующей регистрацией в установленном порядке (принимается открытым голосованием 3/4 голосов членов Объединения работодателей (их представителей), присутствующих на Съезде);

9.10.3. Определение основных направлений деятельности, целей и задач Объединения работодателей;

9.10.4. Утверждение долгосрочных комплексных программ и проектов Объединения работодателей;

9.10.5. Избрание Совета Объединения работодателей, утверждение новых членов Совета взамен выбывших в порядке, установленном п.п. 10.6.6 – 10.6.7 настоящего Устава;

9.10.6. Избрание Президента Объединения работодателей;

9.10.7. Избрание Ревизионной комиссии Объединения работодателей;

9.10.8. Заслушивание и утверждение отчетов Президента Объединения работодателей, Совета Объединения работодателей и Ревизионной комиссии Объединения работодателей;

9.10.9. Принятие решения о реорганизации Объединения работодателей (принимается открытым голосованием 3/4 голосов членов Объединения работодателей (их представителей), присутствующих на Съезде);

9.10.10. Принятие решения о ликвидации Объединения работодателей (принимается открытым голосованием 3/4 голосов членов Объединения работодателей (их представителей), присутствующих на Съезде).

9.11. Председательствует на Съезде Президент Объединения работодателей, при его отсутствии – Вице-президент либо один из членов Совета Объединения работодателей.

10. Совет Объединения работодателей

10.1. Совет Объединения работодателей избирается Съездом сроком на пять лет.

10.2. Количественный состав Совета определяется Съездом.

10.3. В Совет Объединения работодателей входят Президент, Вице-президент, члены Совета, избранные в Совет Съездом Объединения работодателей.

10.4. Совет является постоянно действующим руководящим органом Объединения работодателей в период между Съездами и принимает решения по всем вопросам, не относящимся к исключительной компетенции Съезда.

10.5. Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Внеочередное заседание Совета может быть созвано по инициативе Президента или 1/3 членов Совета.

Заседание Совета правомочно, если присутствуют большинство членов Совета.

Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Совета открытым голосованием (если иное не предусмотрено настоящим Уставом).

При равенстве голосов голос Президента Объединения работодателей является решающим.

10.6. Совет Объединения работодателей:

10.6.1. Созывает Съезд, готовит повестку дня Съезда, решает организационные вопросы, определяет квоту (число) представителей членов Объединения работодателей на Съезде;

10.6.2. Разрабатывает долгосрочные комплексные программы, формирует и утверждает

краткосрочные целевые программы и проекты деятельности Объединения работодателей;

10.6.3. Предварительно обсуждает все вопросы, подлежащие рассмотрению на Съезде, подготавливает по ним необходимые документы, организует выполнение решений Съезда;

10.6.4. Решает вопросы условий членства, приема в члены и исключения из членов Объединения работодателей;

10.6.5. Определяет размер, порядок и сроки уплаты вступительных, членских и иных взносов;

10.6.6. В случае выбытия членов из состава Совета по основаниям, предусмотренным п.10.6.7 настоящего Устава, Совет кооптирует в состав Совета новых членов взамен выбывших с последующим утверждением на очередном Съезде (принимается 2/3 голосов всех членов Совета открытым голосованием);

10.6.7. Выводит из состава Совета членов Совета, не исполняющих надлежащим образом свои обязанности или при невозможности исполнять ими свои обязанности (принимается 2/3 голосов всех членов Совета открытым голосованием).

Возможен добровольный выход из членов Совета. В случае выхода из состава Совета все документы, связанные с деятельностью Союза, должны быть сданы по описи Президенту Совета;

10.6.8. Избирает Вице-президента (Вице-президентов) Объединения работодателей;

10.6.9. Избирает из своего состава Правление Объединения работодателей;

10.6.10. Принимает решения об открытии филиалов и представительств Объединения работодателей, утверждает положения о них;

10.6.11. Назначает руководителей филиалов и представительств Объединения работодателей;

10.6.12. Организует привлечение средств для финансирования деятельности Объединения работодателей;

10.6.13. Принимает решения об участии Объединения работодателей в иных организациях;

10.6.14. Заслушивает и утверждает ежегодные отчеты Президента и Вице-президента Объединения работодателей;

10.6.15. Принимает решение о создании собственных специальных фондов Объединения Работодателей;

10.6.16. Рассматривает материалы ревизий, проверок, а также отчеты руководителей филиалов и представительств Объединения работодателей и принимает по ним решения;

10.6.17. Рассматривает и утверждает годовой бюджет, финансовый отчет и баланс Объединения работодателей;

10.6.18. Разрабатывает и утверждает положения, инструкции, иные документы, регламентирующие деятельность Объединения работодателей;

10.6.19. Формирует и руководит деятельностью секций, комитетов и комиссий Объединения работодателей;

10.6.20. Определяет расходы на оплату труда штатных сотрудников аппарата Исполнительной дирекции Объединения работодателей.

11. Правление Объединения работодателей

11.1. Правление Объединения работодателей избирается сроком на пять лет.

11.2. Правление Объединения работодателей формируется Советом Объединения работодателей из своего состава и действует в период между заседаниями Совета Объединения работодателей и осуществляет оперативное руководство деятельностью Объединения работодателей в пределах компетенции Совета Объединения работодателей. Все решения Правления утверждаются на очередном заседании Совета.

11.3. Заседания Правления проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Заседания Правления правомочны, если на них присутствует большинство членов Правления. Решения принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов Правления, если настоящим Уставом не предусмотрено иное. При равенстве голосов голос Президента является решающим.

11.4. Правление вправе сформировать (для более оперативного решения вопросов, входящих в компетенцию Правления) Президиум Правления в составе Президента Объединения работодателей, который является председателем Президиума Правления и Вице-президентов. Заседания Президиума Правления проводятся по мере необходимости. Заседания Президиума Правления правомочны, если на них присутствует большинство членов Президиума Правления. Решения принимаются большинством голосов, присутствующих на заседании членов Президиума Правления. При равенстве голосов голос Президента является решающим.

12. Президент Объединения работодателей

12.1. Президент Объединения работодателей избирается Съездом сроком на пять лет. Президент может быть избран на новый срок неоднократно. Президент является одновременно Председателем Совета и Правления.

12.2. Президент Объединения работодателей:

12.2.1. Руководит деятельностью Объединения работодателей, действуя лишь в его интересах;

12.2.2. Возглавляет Совет и Правление, ведет заседания Совета и Правления, председательствует на Съезде, распределяет и контролирует исполнение обязанностей членами Совета и Правления;

12.2.3. Президент без доверенности действует от имени Объединения работодателей, в том числе представляет его интересы, совершает сделки от имени Объединения работодателей, издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками, выдает доверенности;

12.2.4. Открывает счета Объединения работодателей в кредитных организациях (банках), имеет право первой подписи финансовых документов;

12.2.5. Отчитывается перед Съездом за работу возглавляемого им Совета и всего Объединения работодателей в целом, ежегодно отчитывается о деятельности Объединения работодателей перед Советом Объединения работодателей, несет ответственность за выполнение возложенных на него обязанностей;

12.2.6. Осуществляет иные функции, не относящиеся к компетенции других органов Объединения работодателей.

12.3. Почетный Президент Объединения работодателей

12.3.1. Лицо, занимавшее должность Президента Объединения работодателей, может быть избрано на должность Почетного Президента Объединения работодателей.

Избрание Почетного Президента производится квалифицированным большинством голосов (3/4 голосов членов Объединения работодателей (их представителей), присутствующих на Съезде) путем голосования, проводимого в порядке, установленном гл.9 настоящего Устава.

12.3.2. На должность Почетного Президента может быть избрано лицо, внесшее значительный вклад в обеспечение защиты прав членов Объединения работодателей, а также своими активными действиями способствовавшее повышению авторитета и упрочнению положения Объединения работодателей среди других общественных объединений и органов государственной власти и местного самоуправления.

12.3.3. Почетный Президент вправе:

12.3.3.1. Быть избранным членом Совета Объединения работодателей и принимать участие в его работе наравне с иными членами Совета.

Избрание Почетного Президента в состав Совета производится в порядке, предусмотренном главой 10 настоящего Устава.

12.3.3.2. Присутствовать на заседаниях Совета Объединения работодателей с правом совещательного голоса в случае, если Почетный Президент не является членом Совета.

12.3.3.3. Быть избранным членом Правления Объединения работодателей и принимать участие в его работе наравне с иными членами Правления.

Избрание Почетного Президента в состав Правления производится в порядке, предусмотренном главой 11 настоящего Устава.

12.3.3.4. Присутствовать на заседаниях Правления Объединения работодателей с правом совещательного голоса в случае, если Почетный Президент не является членом Правления.

12.3.3.5. Представлять интересы Объединения работодателей в иных организациях, органах государственной власти и местного самоуправления по вопросам, непосредственно связанным с деятельностью Объединения работодателей.

12.3.4. Почетный Президент может быть освобожден от занимаемой должности досрочно в следующих случаях:

12.3.4.1. По собственному желанию Почетного Президента Объединения работодателей при наличии соответствующего ходатайства;

12.3.4.2 По решению Съезда Объединения работодателей в случае, если Почетный Президент не может исполнять свои обязанности по состоянию здоровья.

Решение об освобождении Почетного Президента от занимаемой должности принимается квалифицированным большинством голосов (3/4 голосов членов Объединения работодателей (их

представителей), присутствующих на Съезде) путем голосования, проводимого в порядке, установленном гл.9 настоящего Устава.

13. Вице-президент Объединения работодателей

13.1. Вице-президент Объединения работодателей избирается Советом сроком на пять лет. В случае избрания в Объединении работодателей нескольких Вице-президентов их компетенция и полномочия определяются Президентом Объединения работодателей.

13.2. Вице-президент Объединения работодателей:

13.2.1. Исполняет обязанности Президента Объединения работодателей во время его отсутствия;

13.2.2. Осуществляет оперативное управление финансовой деятельностью Объединения работодателей и несет ответственность за ее результаты;

13.2.3. Представляет Объединение работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти и органами местного самоуправления, с различными юридическими лицами и гражданами в России и за рубежом;

13.2.4. Организует выполнение решений Съезда, Совета и Правления Объединения работодателей;

13.2.5. Ежегодно отчитывается в своей работе перед Советом Объединения работодателей;

13.2.6. Издает приказы и другие распорядительные документы по вопросам деятельности Исполнительной Дирекции Объединения работодателей и имеет право первой подписи финансовых документов в пределах своих полномочий;

13.2.7. Осуществляет общее руководство деятельностью создаваемых Объединением работодателей хозяйственных структур, координирует деятельность филиалов и представительств Объединения работодателей;

13.2.8. Назначает и увольняет штатных работников Исполнительной дирекции Объединения работодателей;

13.2.9. Организует ведение бухгалтерского учета и отчетности.

14. Ревизионная комиссия Объединения работодателей

14.1. Ревизионная комиссия Объединения работодателей является контролирующим органом Объединения работодателей.

14.2. Ревизионная комиссия избирается Съездом сроком на пять лет. Ротация членов Ревизионной комиссии производится не менее чем на 1/3 на каждом Съезде.

14.3. Членами Ревизионной комиссии не могут быть избранные члены Совета и штатные сотрудники аппарата Исполнительной дирекции.

14.4. Деятельность Ревизионной комиссии возглавляет Председатель, избираемый на первом заседании Ревизионной комиссии из ее состава сроком на пять лет.

14.5. Ревизионная комиссия:

14.5.1. Осуществляет контроль и ежегодные ревизии финансовой деятельности Объединения работодателей;

14.5.2. Дает заключение по годовым отчетам и балансам Объединения работодателей. Без заключения Ревизионной комиссии Совет не вправе утверждать годовой баланс и отчет Объединения работодателей;

14.5.3. Следит за соблюдением действующего законодательства в деятельности Объединения работодателей, его органов и должностных лиц;

14.5.4. Ежегодно отчитывается о своей работе перед Советом и раз в пять лет перед Съездом.

14.6. Члены Ревизионной комиссии вправе затребовать, а члены Объединения работодателей, его руководители и работники аппарата Исполнительной дирекции обязаны предоставить все запрашиваемые документы и дать объяснения по вопросам, касающимся финансовой и хозяйственной деятельности Объединения работодателей.

14.7. Решением Совета по согласованию с Ревизионной комиссией к проведению ревизий могут привлекаться независимые эксперты и аудиторы.

14.8. По требованию не менее, чем одной десятой от общего числа членов Объединения работодателей может быть проведена внеочередная ревизия финансовой и хозяйственной деятельности Объединения работодателей.

14.9. По результатам ревизии Ревизионная комиссия может требовать созыва внеочередного Съезда.

15. Исполнительная дирекция Объединения работодателей

15.1. Исполнительная дирекция Объединения работодателей является исполнительным органом Объединения работодателей.

15.2. Руководство Исполнительной дирекции осуществляет Исполнительный директор Объединения работодателей, назначаемый на должность приказом Президента Объединения работодателей.

15.3. Исполнительная дирекция Объединения работодателей:

15.4.1. Организует работу с членами Объединения работодателей по реализации решений Съезда, Совета и Правления Объединения работодателей;

15.4.2. Взаимодействует с государственными органами, общественными и иными организациями по вопросам деятельности Объединения работодателей;

15.4.3. Осуществляет исполнение сметы доходов и расходов Объединения работодателей и предоставляет Правлению Объединения работодателей отчет;

15.4.4. Координирует деятельность региональных, территориальных и других структур (членов) Объединения работодателей;

15.4.5. Решает другие вопросы в соответствии с полномочиями, предоставленными Правлением Объединения работодателей.

16. Порядок наделения представителя (представителей) Объединения работодателей

полномочиями на ведение коллективных переговоров и участие в примирительных процедурах

16.1. Президент является полномочным представителем Объединения работодателей в постоянно действующей Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которой осуществляется в соответствии с Федеральным законом № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений». Президент является полномочным представителем Объединения работодателей при ведении коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению генеральных, региональных, отраслевых (межотраслевых) тарифных, профессиональных тарифных и иных соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных споров. Президент действует без доверенности от имени Объединения работодателей при осуществлении полномочий, указанных в настоящем пункте.

16.2. Для ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению региональных, отраслевых (межотраслевых) тарифных, профессиональных тарифных и иных соглашений, а также для участия в примирительных процедурах при возникновении коллективных споров Президент вправе назначить полномочного представителя (полномочных представителей) Объединения работодателей из числа лиц, входящих в органы управления Объединения работодателей.

При осуществлении полномочий, указанных в настоящем пункте, полномочные представители Объединения работодателей действуют на основании доверенности, выданной Президентом.

17. Источники формирования имущества Объединения работодателей

17.1. Источниками формирования имущества Объединения работодателей являются:

17.1.1. Вступительные, членские и целевые взносы членов Объединения работодателей;

17.1.2. Добровольные взносы, дары и пожертвования юридических и физических лиц;

17.1.3. Выручка от реализации товаров, работ, услуг;

17.1.4. Дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;

17.1.5. Доходы, получаемые от собственности Объединения работодателей;

17.1.6. Поступления от мероприятий, проводимых Объединением работодателей;

17.1.7. Доходы от гражданско-правовых сделок;

17.1.8. Другие не запрещенные законом поступления.

18. Учет и отчетность Объединения работодателей

18.1. Объединение работодателей ведет оперативный, бухгалтерский и статистический учет в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

18.2. Итоги деятельности отражаются в ежеквартальных и годовых балансах, в отчете о доходах и расходах, а также годовом отчете.

18.3. Ответственность за состояние учета, своевременное представление бухгалтерской и иной отчетности возлагается на Главного бухгалтера Объединения работодателей.

18.4. Финансовый год устанавливается с 1 января по 31 декабря текущего года включительно.

18.5. Годовой отчет о деятельности Объединения работодателей и баланс составляется и представляется не позднее, чем через три месяца после окончания финансового года Совету для обсуждения и утверждения.

Годовой отчет должен быть утвержден Ревизионной комиссией Объединения работодателей.

18.6. Объединение работодателей в установленном порядке несет ответственность за сохранность документов управленческих, финансово-хозяйственных, по личному составу и других, обеспечивает передачу на государственное хранение в Центральные архивы документов, имеющих научно-историческое значение.

Документы Объединения работодателей по личному составу штатного аппарата в случае ликвидации передаются в установленном порядке на хранение в Государственный архив.

19. Порядок внесения изменений в устав

19.1. Решение о внесении изменений и дополнений в настоящий Устав принимается на Съезде Объединения работодателей большинством в три четверти голосов членов Объединения работодателей (их представителей), присутствующих на Съезде.

19.2. Изменения и дополнения в Устав подлежат государственной регистрации.

19.3. Изменения и дополнения в Устав приобретают силу для третьих лиц с момента их государственной регистрации.

20. Реорганизация, ликвидация Объединения работодателей

20.1. Решение о реорганизации, ликвидации Объединения работодателей принимается на Съезде большинством в три четверти голосов членов Объединения работодателей (их представителей), присутствующих на Съезде.

20.2. Объединение работодателей может быть реорганизовано, ликвидировано также в случаях, установленных федеральными законами.

20.3. Реорганизация, ликвидация Объединения работодателей осуществляется в порядке, установленном федеральными законами.

20.4. При ликвидации Объединения работодателей оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество направляется на цели, в интересах которых оно было создано и (или) на благотворительные цели. В случае, если использование имущества ликвидируемого Объединения работодателей в соответствии с настоящим Уставом не представляется возможным, оно обращается в доход государства.